

Premio Internacional

BIG BUSINESS LATIN AMERICAN RECIBIÓ COOPETROPERU



"La excelencia no nace, se hace con innovación de valor"

Construyendo
un Mundo mejor
con Honor!

**LA DÉCADA COOPERATIVA CON CARA AL 2020-2030
ES LA DÉCADA DE ORO DE COOPETROPERÚ**

EDICIÓN: MAYO 2025

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN - LA GERENCIA GENERAL



COOPAC PETROPERU
Cooperativa de Ahorro y Crédito Ltda.

**Cooperativa de Ahorro y Crédito
PETROPERU Ltda.**

Francisco Lazo N° 1801 Lince - Teléfonos: 470-9000 / 470-9009 / 471-1144
Resolución SBS N° 4977-2018 con Registro N° 005-2019-REG.COOPAC.SBS

email: informes@coopetroperu.com / www.coopetro.com



"Gente Buena que Progresa"

Guía

DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

i Una Excelencia Financiera con Innovación de Valor !

EL MODELO COOPAC PETROPERU:

**CONÓCELO AQUÍ
HAZLO TUYO YA!!**

"Valores, Ventajas y Beneficios"

EDICIÓN - MAYO 2025

¿QUE ES COOPETROPERÚ?

Es una Cooperativa de Ahorro y Crédito, y, como tal es una asociación autónoma de personas que se han unido voluntariamente para hacer frente a sus necesidades y aspiraciones financieras, sociales y culturales comunes por medio de una Empresa de propiedad conjunta y democráticamente controlada sin fines de lucro.

¿CUAL ES SU BASE LEGAL?

LA COOPAC PETROPERU Ltda está inscrito en el Registro de la Superintendencia de Banca y Seguros mediante Registro N° 005-2019. REG-COOPAC-SBS y Capta Depósitos CTS desde la promulgación de la Resolución SBS N° 12321-2010 con autorización formal según autorización otorgada.

VALORES ESTRATÉGICOS DE COOPETROPERÚ

1. ESTRATEGIA CORPORATIVA Y DE CONTROL DE RIESGOS:

Se Profesionaliza la Gestión Corporativa ligada a un Sistema de Control del Desempeño, al Sistema Integral de Administración de Riesgos, que incluye el Sistema de Control Interno a todo nivel, y la Gestión de Riesgos para la Prevención de LA y FT con el **SOFTWARE PETROSIS**.

2. ESTRATEGIA DE PLANEACIÓN:

Se aplica el SISTEMA LIDERPLAN como un Modelo de Planeamiento Integral para una Gestión Eficaz, optimizado de continuo con una Metodología que permite el Liderazgo Gerencial Innovador.

3. ESTRATEGIA ECONÓMICA - FINANCIERA:

Reducir Costos. Fijar tasas de interés razonables y justas. Incrementar las Colocaciones. Diversificar Productos y Servicios y Capitalizar Dividendos.

4. ESTRATEGIA COMUNICACIONAL:

Mantener a los Socios bien informados para que valoren y divulguen la Imagen Corporativa como medio de tener buena Imagen Institucional. Utilizar bien las Redes Sociales desde la web Institucional www.coopetro.com y por correo masivo personalizado y Charlas Virtuales.

5. ESTRATEGIA EDUCATIVA:

Educar en la Doctrina y en el Pensamiento Crítico y Creativo para viabilizar el Liderazgo Competitivo ligado a los Valores compartidos.

6. ESTRATEGIA INNOVADORA Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL:

Aprovechar la tecnología con creatividad para lograr el **posicionamiento Competitivo con Innovación de Valor** en relación con los Socios y el ecosistema. El software "PETROSIS" es un Sistema Integral Financiero Aplicado con Registro de Marca en INDECOPI N° 00648-2010 y es **Propiedad de Coopetroperú**, con lo cual se automatizó al 100% de las Operaciones incluido el Manual de Contabilidad para COOPAC Según Normas de la SBS y los Libros Electronicos según Normas de la Sunat.

7. ESTRATEGIA EMPRENDEDORA:

Impulsar el Entrepreneurship o Emprendimiento personal y asociado con énfasis en empresas familiares a nivel de Socios reales y potenciales.



Es un Software diseñado e implementado con herramientas tecnológicas de última generación como es el Gestor de Base de Datos **Oracle 10g**, el Lenguaje de Programación **Power Builder 10.5** y para consultas en WEB a través el Modelo **PUNTO.NET**. Para su implementación y desarrollo se usó la Metodología **Enterprise Resource Planning (ERP)** por ser un sistema de gestión de información que automatiza todos los procesos en una sola aplicación integrando al Analista de Sistemas, al Programador y a los Usuarios con un enfoque de trabajo sinérgico y retroalimentador.

Este Software es Propiedad intelectual de **COOPAC PETROPERU LTDA.**, y, está inscrito en el Registro de Programas de Ordenador expedido por la Dirección del Derecho de Autor de **INDECOPI PERU** con Partida Registral N° 00648-2010 con ficha N° 2010-06-24. Cuenta además, con el Certificado N° 00063395 expedido por indecopi de Perú que acredita el **REGISTRO DE MARCA** de servicio bajo la denominación "**PETROSIS**"; **Sistema Integral Financiero**.

Para su diseño de implementación el Proyecto Tecnológico contó con la Evaluación Técnica del **CONSULT-FISS** de la Universidad Nacional de Ingeniería (**UNI**), y, para la elaboración de la Documentación técnica participó la Firma Consultora Peruana **SYNCHNY CONSULTING** y un "STAFF" de Programadores expertos en Power Builder, **El Software "PETROSIS"** después de su rigurosa instalación se puso en Producción en Octubre del año 2009, aplicando durante SEIS meses un riguroso Plan de Pruebas lográndose un proceso de maduración y optimización con un éxito sin precedentes. **Para la Seguridad Informativa el Software Petrosis cuenta con la Licencia DB VISIT a perpetuidad aplicado de acuerdo a las Normas NTP ISO/IEC 17799-2004, ISO 27002 y NTP/12207-2004 para garantizar también el Servicio de Base de Datos y con ellos la Continuidad del Negocio según Normas de la SBS.**

PETROSIS El Sistema Integral Financiero Petrosis a la fecha ha permitido AUTOMATIZAR el 100% de las OPERACIONES con un Sistema de Información Gerencial útil para la Investigación Profesional a la medida y para lograr una excelente **GESTIÓN DE RIESGOS**



ESTO ES COOPAC PETROPERU LTDA:
UNA ENTIDAD CON GRAN FORTALEZA FINANCIERA: LÍQUIDA. SÓLIDA Y CONFIABLE.



TENEMOS TASAS ATRACTIVAS POR DEPÓSITOS Y CRÉDITOS CON SPREAD ENVIDIABLE

PAGAMOS POR DEPÓSITOS A PLAZO		
EN SOLES POR 360 DIAS	6.00%	ANUAL
EN DÓLARES	3.00%	ANUAL
POR DEPÓSITOS CTS SEGÚN MONTO		
EN SOLES SEGÚN MONTO:	3.00% y 5.00%	ANUAL
COBRAMOS (TREA) SIN NINGÚN COSTO ADICIONAL		

CRÉDITO PROMOCIONAL PARA PAGO DEUDAS		
HASTA S/ 50,000 a Más	TASA DE INTERÉS	13.00% Anual
NUEVO PRÉSTAMO EDUCATIVO	TASA DE INTERÉS	12.00% Anual Mas Seguro de Desgravamen
POR PRÉSTAMO ORDINARIO MAS SEGURO DE DESGRAVAMEN:		13.00% Anual
POR AMPLIACIÓN DE CRÉDITO ORDINARIO MÁS SEGURO DE DESGRAVAMEN:		15.00% Anual

POR CRÉDITO CON GARANTÍA HIPOTECARIA

Son aquellos que se otorgan a los Socios para hacer mejoras en la vivienda, financiar parte obligada de pago en el Sistema Mi Vivienda, cancelar los saldos de deuda por Vivienda estrictamente calificada, adquirir un terreno y destinos afines.

Los Plazos van desde 60 meses, con tasas de interés a rebatir:
(NO SE PIDE CUOTA INICIAL NI SE CARGA COSTOS ADICIONALES)

TASA DE INTERÉS		
EN SOLES	TASA ANUAL	PLAZO
PRÉSTAMO HIPOTECARIO S/	7.00% MÁS SEGUROS	Hasta 180 meses
PRÉSTAMO ORDINARIO CON GARANTÍA HIPOTECARIA	8.00% CON SEGURO	Hasta 180 meses
EN DÓLARES	TASA ANUAL	PLAZO
PRÉSTAMO HIPOTECARIO \$	7.50% MÁS SEGUROS	Hasta 180 meses

CÓDIGO EJECUTIVO DE COOPETROPERU

VERSIÓN OFICIAL

- 1 Ser consciente que la calidad humana es base para la calidad empresarial.
- 2 Ser tolerante, amable y convincente con el socio para tenerlo satisfecho, por siempre.
- 3 Perfeccionar nuestra visión personal de Empresa y hacerla congruente con nuestra misión.
- 4 Hacer de nuestro trabajo una expresión real de calidad, con mínimos costos y cero defectos.
- 5 Darle a nuestra tarea un valor superior con idea propia o de otro que lo hizo mejor.
- 6 Aprender con humildad pero con interés, pues la educación es la mas óptima inversión.
- 7 Ser honrado en el diario quehacer, prudente en la critica y justo en el elogio.
- 8 Valorar el trabajo propio como el ajeno; ambos son útiles para la excelencia empresarial.
- 9 Saber racionalizar el tiempo para utilizarlo bien y así rendir mas para el éxito propio y el de nuestra empresa.
- 10 Integrar nuestro aporte al esfuerzo solidario para lograr un todo superior, de por vida.

CAMPAÑA DE PROMOCIÓN DE SOCIOS

2025 2026

GUÍA de Productos y Servicios para Nuevos Socios

¡UNIDOS POR QUE COOPETROPERU SEA SIEMPRE UNA ENTIDAD FINANCIERA EFICIENTE Y SOLVENTE!

APROBADO EL 30/01/1990 Y RATIFICADO EL 02/05/1998 - 09/12/2010
AUTOR: JAED / GG

Con vuestra afiliación. Nuestra Membresía sera confiable y encomiable!!

PARA MAYOR INFORMACIÓN

➤ [ingresa a www.coopetro.com](http://www.coopetro.com)



SI PERCIBES DEPÓSITOS CTS ES HORA DE AFILIARTE A COOPAC PETROPERU LTDA.

- PARA TENER EN CUENTA -

Coopetroperú es una persona jurídica de derecho privado y se rige por el Texto Unico Ordenado de la Ley General de Cooperativas aprobado por el D.S N° 074-90 TR y las modificaciones contenidas en el Decreto Legislativo N° 141, la Ley COOPAC N° 30822 y la Resolución SBS N° 0480-2019 que establece el Reglamento General de Cooperativas de Ahorro y Crédito así como su Estatuto Social y Reglamentos Internos.

¿Quiénes y Cómo pueden ser Socios de Coopac Petroperu Ltda?

Pueden ser socios de la Cooperativa las personas naturales mayores de edad, que realicen alguna actividad económica (Empresas Privadas, Profesionales Independientes) que perciban Depósitos CTS y otros ingresos previa calificación del Consejo de Administración, según convenio que se realice..

Los TRABAJADORES DEPENDIENTES que tienen Estabilidad Laboral o en su defecto tiene Contrato Indeterminado. Esto es, aquellos trabajadores estables que laboran en las empresas donde se haga campaña directa de socios sujetos a DESCUENTO POR PLANILLA.

Tenemos Socios que CREEN, VALORAN, SIENTEN y defienden los VALORES, VENTAJAS y BENEFICIOS de su Cooperativa. Ellos laboran en **Petróleos del Perú, Repsol YPF, Mobil, Cementos Pacasmayo, Alicorp, Ajegrup, Komatsu - Mitsui Maquinarias S.A, Grupo Gloria, Kimberly Clar, Ferreyros S.A, Sunat, Zona Registral IX, Universidad San Martín, Universidad Nacional de Piura, Pluspetrol, etc.** UNASE A ESTA **"GENTE BUENA QUE PROGRESA"**.

Visite nuestra web: www.coopetro.com

Requisitos para Afiliarse

- Llenar la Solicitud de Afiliación y la Autorización del Descuento por Planilla para su **Aporte Mensual mínimo de 30 soles**. Todo Empleador Público o Privado de acuerdo a la Ley de Cooperativas (Art. 79) está obligado a "DESCONTAR y retener con cargo a las remuneraciones y/o beneficios Sociales de sus Trabajadores las SUMAS que estos deseen ABONAR por cualquier Concepto a una o más Cooperativas a solicitud expresa de ellos".
- Llenar el **REGISTRO DE BENEFICIARIOS** para ingresar al Servicio de Previsión Social que otorga 6,000 soles por fallecimiento del Titular, Cónyuge, Padres e Hijos menores de edad o dependientes de acuerdo al Reglamento de Previsión Social que cuenta con un monto autofinanciado con la **CUOTA MENSUAL** de los Socios según carta de Beneficiario.

Qué Productos puedes gestionar ni bien te afilies como Socio?



- **PRÉSTAMO PROMOCIONAL POR CAMPAÑA** hasta 50 mil soles o mas según Capacidad de Descuento o Pago a una tasa de interés anual de **13.00%** (TCEA) con Seguro de Desgravamen (0.50). sin cuota inicial ni otros costos con plazo hasta 72 meses.
- Un **PRÉSTAMO HIPOTECARIO** para compra o mejora de vivienda en soles a la tasa anual de **7.00%** mas seguro de desgravamen y contra todo Riesgo. Plazo de pago: hasta 120 meses, sin cuota inicial ni otros costos.
- Un **PRÉSTAMO ORDINARIO CON GARANTÍA HIPOTECARIA** para Inversión Productiva o pago de Deudas. Aquí nuestra Tasa de Interés: Tasa Anual en Soles: **8.50%** mas Seguro de Desgravamen (**NO SE COBRA PENALIDAD**), **SIN CUOTA INICIAL NI COSTOS ADICIONALES CON PLAZO HASTA 120 MESES.**
- Puedes trasladar tus **DEPÓSITOS CTS** ganando Tasas muy atractivas. Según monto de Pago En Soles de **3.00%** a **5.00%** Anual y en dólares entre **2.00%** a **4.00%** Anual según Montos acumulados.
Al respecto Nuestra Cooperativa de conformidad con el art. 40 de la Ley que norma la CTS otorga Créditos a sus Socios con GARANTÍA de sus Depósitos CTS al punto que en aplicación del art. 48 de dicha Ley en caso de CESE y mantenga ADEUDOS a una o más coopac's, el empleador procederá al pago de las sumas adeudadas.
- **CREDIGRATI** más Seguro de Desgravamen. Tasa de Interés: **12%** Anual. Plazo de Pago: hasta 36 meses.

INFÓRMATE BIEN...

Contacta con nuestros PROMOTORES
y/o solicita Informes al Email:
mcalderon@coopetro.com / mrisco@coopetro.com
visita nuestra web: www.coopetro.com



**NUEVO
CRÉDITO
PROMOCIONAL**

Hasta
50 Mil soles

A MAS SEGÚN
CAPACIDAD DE PAGO

A una Tasa
de interés de:

13.00%

**ANUAL (TCEA)
Con Seguro (0.50)**

**"NUESTRA COOPERATIVA CAPTA
DEPÓSITOS SOLO DE SUS SOCIOS.
NO CAPTA RECURSOS DEL PÚBLICO"**





¡CON UN LIDERAZGO COMPARTIDO, INTELIGENTE Y GANADOR, COOPETROPERÚ, CRECIÓ, CON HONOR!

UN DESARROLLO ESTRATÉGICO CON ÓPTIMOS RESULTADOS

VAMOS BIEN. CRECEMOS MAS Y ASPIRAMOS A MUCHO MAS.

CRECIMIENTO DE LA COOPAC PETROPERU LTDA 2014-2024 (A DICIEMBRE)

Expresados Soles

CUENTAS	AÑO 2014	AÑO 2024	CRECIMIENTO	T/C
* Colocaciones	67,907,162.00	95,559,493.12	27,652,331.12	40.72%
* Depósitos	111,612,531.00	109,487,437.87	-2,125,093.13	-1.90%
* Patrimonio Neto	35,972,446.00	43,897,202.41	7,924,756.41	22.03%
* Capital Social	24,999,158.00	29,198,312.71	4,199,154.71	16.80%
* Reservas	7,008,271.00	12,780,288.74	5,772,017.74	82.36%
* Activos	148,363,095.00	157,820,249.22	9,184,154.22	6.18%
* Patrimonio Efectivo	32,519,671.00	42,917,585.47	10,397,914.47	31.97%

* T/C Tasa de Crecimiento

¡CRECER MAS: ES MUY BUENO. PERO CRECER BIEN. ES MUCHO MEJOR!

EN COOPAC PETROPERU LA INNOVACIÓN ES MAS QUE LA TECNOLOGÍA ES PASIÓN. ES NORMA DE VIDA...



EL SISTEMA
Liderplan:

Constituye un modelo de Planeamiento Integral mejorado y perfeccionado al correlacionar responsabilidades debidamente reglamentada, y, con un Sistema de Gestión del desempeño adecuado a la razón de ser de la Organización con la suscripción de un PACTO CORPORATIVO que compromete a los Órganos de Gobierno, con la Gerencia y todos los empleados. **Se aplica en Coopetroperú desde 1995.**

Se trata de un Modelo Integrado Construido en base al **Planeamiento Estratégico**, el **Plan Operativo**, el **Presupuesto de Ingresos y Egresos**. Un Sistema de **Gestión de desempeño** con Indicadores, y, un **Pacto Cooperativo** para el Desarrollo Estratégico que compromete al Directorio, la Gerencia y los ejecutivos en todo el Proceso de Planificación.

El Sistema LIDERPLAN, fue Premiado en el Concurso sobre **CREATIVIDAD EMPRESARIAL**, en el año 2006, que organiza anualmente la **Universidad Particular de Ciencias Aplicadas del Perú (UPC)**. El autor de este Proyecto Innovador es el **Lic. Arnold Encomendero Dávalos**, Gerente General de Coopac Petroperu Ltda.

¿POR QUE ES VENTAJOSO Y VALORABLE AFILIARSE A LA COOPAC PETROPERU LTDA?

Todo cliente o socio que tiene ahorros, producto de algún negocio, o por recibir utilidades de la empresa donde trabaja, por cese o jubilación etc. siempre evalúa donde confiar dichos recursos líquidos para obtener buena rentabilidad y confianza en su custodia y Recuperación.

Con esta seguridad y por ser un modelo financiero con innovación de valor, nuestra cooperativa tiene **Valores, Ventajas y Beneficios** que garantizan la mejor custodia de esos depósitos pagando intereses altamente competitivos por tener una **Gerencia Corporativa y Financiera Profesional** y de veras confiable por las siguientes consideraciones Técnicas, Económicas y Financieras:

PRIMERO:

Porque tiene un **Alto Nivel de Eficiencia y Productividad** como producto de haber aplicado dos modelos propios con Innovación de Valor: El Producto "LIDERPLAN": Un Modelo de Planeamiento Integral para una Gestión Eficaz y el Software "PETROSIS" Un Sistema Financiero Integral con patente de Marca.

SEGUNDO:

Porque tiene un **Sólido Patrimonio Efectivo** compuesto por el Capital Social, las provisiones y las Reservas, al punto de que a **Marzo 2025** representó el **27.69%** del Activo total, muy superior al promedio de los bancos. La Norma Basilea III exige un índice no menor del 20%.

TERCERO:

Porque tiene adecuados **niveles de Liquidez y Solvencia**, al punto que por cumplir significativamente con la Resolución SBS N° 12321-2010 está autorizada para Captar Depósitos CTS de sus Socios. Y ahora con la Regulación y Supervisión de la SBS-SACCOP según la ley Nro. 30822.

CUARTO:

Porque tiene **Bajísimo Apalancamiento**, pues los activos ponderados por Riesgo sobre Patrimonio Efectivo a **Marzo 2025** llegan a **2.48** veces en tanto que el nivel óptimo exigido para las Coopac's es no mayor de 7 veces



Honor a
Nuestro
Lema:

**"Gente Buena
que Progresa"**

**QUINTO:**

Porqué tiene una **Excelente Calidad de los Activos**, pues el 98% de los préstamos otorgados se descuentan por planilla y están garantizados por el encaje de los aportes, Depósitos a Plazo o CTS. La protección de la cartera es de **150%** a Diciembre 2022 superior al 130% exigido por la SBS para Coopacs.

SEXTO:

Porqué se **Capitalizan al 100% los Excedentes** después de deducir el porcentaje para Reservas, Fondo de Educación, Fondo de Riesgo cambiario y otros de Ley, por acuerdo de cada Asamblea General Ordinaria.

SEPTIMO:

Porque desde hace 20 años nuestra Cooperativa tiene una **Política de Austeridad en los gastos** aplicando el principio: Necesidad-Costo-Beneficio. Los gastos Administrativos sobre el total de Activos, a **Marzo 2025 llegaron a 0.55%**, y al mes de **Septiembre 2023** llegó a **1.74%** mucho menor que el 6% exigido como indicador deseado

OCTAVO:

Porqué se mantiene **Baja Improductividad de Activos**, pues el índice: a **Marzo 2025** a **3.12%** y a **Diciembre 2024 7.0%**, mucho menor que el Promedio del Sistema Financiero.

ESTAS EXCELENTES VENTAJAS COMPETITIVAS SE SUPERAN EN CADA AÑO CON HONOR Y CON VALOR

Todos estos OCHO factores de desarrollo Estratégico se realizan con efecto sinérgico y retroalimentador a causa de haber Profesionalizado la Gestión Cooperativa con una Gerencia altamente calificada con Resultados Sociales y Económicos Excepcionales.

CONOZCANOS MAS EN:
www.coopetro.com/
www.arnoldencomendero.com
¡CRECER MAS ES MUY BUENO. PERO,
CRECER BIEN. ES MUCHO MEJOR.

¡ LA VERDAD ES LO QUE ES !

Así se forjó y así gana el Futuro Coopetroperú, con una Gerencia Corporativa e Institucional Calificada al punto que tiene una **Fortaleza Financiera** a Prueba de Balas. Sus Socios son **Gente Buena que Progresa** y que trabajan en las mejores Empresas del Perú, que a base de buena fé y Confianza Mutua, han llegado a consolidar una Cooperativa con excelente **Posicionamiento Competitivo**.

CONOZCA POR ELLO:

EL MODELO COOPAC PETROPERU LTDA EJES DE DESARROLLO SOSTENIDO AL 31 DE MARZO 2025

- NIVEL DE EFICIENCIA ADECUADA Y SOSTENIDA**
- Gastos Administrativos / Activos: **0.55%**
- ÓPTIMO PATRIMONIO EFECTIVO / SOBRE ACTIVOS: 27.69%**
- BUENA PROTECCIÓN DE LA CARTERA** (Provisión por colocaciones) / (Créditos vencidos, por liquidar y en cobranza judicial) **OPTIMO a Marzo 2025: 147.08%**
COOPAC PETROPERU Tiene más de: 130% que se exige
- ÍNDICES DE SOLVENCIA TRASCENDENTES**
- Reservas / Capital Social: **25%**. Para el Nivel II: **COOPAC PETROPERU tiene: 43.77%**
- Activos ponderados por Riesgos / Patrimonio Efectivo: **2.48** veces. Exigido: 7 veces.
- BAJA IMPRODUCTIVIDAD DE ACTIVOS:**
- Índice: **3.12%**.
- DIVERSIFICACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS:**
(En soles y Dólares)
- CAPITALIZACIÓN ANUAL DE DIVIDENDOS (AL 100%)**



“CON EFICIENCIA ECONÓMICA Y LIDERAZGO COMPETITIVO

COOPAC PETROPERU

FLOREA SU DESTINO”



COOPAC PETROPERU TIENE:
¡UN MODELO SOLIDO Y CONFIABLE CON INNOVACIÓN DE VALOR!



¡Hazte Socio ya...!