



COOPAC PETROPERU
Cooperativa de Ahorro y Crédito Ltda.

“PETROLUZ”

Francisco Lazo N° 1801 Lince / Perú
Telfs: 470-9000 470-9009 471 1144 Fax: 470-0352
E-mail: informescoopetroperu@.com www.coopetro.com

ABRIL - 2024

CON BUEN GOBIERNO CORPORATIVO NUESTRA GESTIÓN 2023 SE APROBÓ A TODA LUZ MEMORIA 2023



ÓPTIMA

GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y ECONÓMICA - FINANCIERA
CON IDONEIDAD TÉCNICA Y ÉTICA

ASÍ PROGRESA LA COOPAC PETROPERU LTDA

HACIENDO PATRIA SOLIDARIA CON LIDERAZGO
CONSCIENTE Y RESPONSABLE
CON INNOVACIÓN DE VALOR



NUESTRA PALABRA

En medio de un contexto económico global y Nacional complejo, crítico y hasta caótico la COOPAC PETROPERU LTDA logró una GESTIÓN ADMINISTRATIVA ECONÓMICA FINANCIERA EN EL AÑO 2023 con Idoneidad Técnica y Ética que fue aprobada con valoración y espíritu democrático por la Magna Asamblea General Ordinaria toda vez que se expuso y sustentó técnica y administrativamente los resultados de la eficiente y eficaz gestión corporativa y operacional con buenos indicadores de Liquidez, Solvencia, Eficiencia y Productividad muy superiores a la competencia financiera a Todo Dar y a Toda Luz

Por tan importante gestión Integral con la aplicación del Proceso de Transformación Digital a través del SOFTWARE INTEGRAL FINANCIERO PETROSIS del cual nuestra Cooperativa es Productora, y, del Sistema de Planeamiento Integral LIDERPLAN la presente MEMORIA 2023 constituye un Testimonio formal de la aplicación de un LIDERAZGO GERENCIAL AUTENTICO CON INNOVACION DE VALOR desempeñado con un BUEN GOBIERNO CORPORATIVO como expresión real de LEGALIDAD, LEGITIMIDAD y SEGURIDAD fieles a nuestro histórico LEMA DE SER: "GENTE BUENA QUE PROGRESA"



El Consejo de Administración de la Gestión 2023
Presidenta Sra. Margot Isabel Arroyo Anaya, Vice Presidenta Sra. Irma Ruth Azucena Huaman Guerra, Secretario Ing. Jose Alfredo Adrianzen Pasapera, Vocales Sr. Luis Alberto Vignolo Ballona y Sra. Lucy Pacherez Acaro



El Consejo de Vigilancia Gestión 2023
Presidenta Sra. Gladys Bertha Arrasco Huaman, Vicepresidente Carlos Eliberto Ochoa Zuloaga, Secretario Sr. Guillermo Grijalba Luna



ASI CRECE Y FLORECE LA COOPAC PETROPERU

¡CON IDONEIDAD TECNICA Y ETICA A TODA LUZ

En los últimos 14 años del 2010 al 2023 nuestra Cooperativa en base a una **GESTIÓN CORPORATIVA E INSTITUCIONAL** obtenida aplicada con eficiencia y eficacia a todo nivel logró incrementar el total de sus **ACTIVOS** superando en el camino todos los efectos de los Riesgos externos e internos es así que si en el año 2010 se tuvo S/64,225,729.00 soles y al 31 de Diciembre del 2023 el total de Activos llegó a S/148,011.321.00 soles con un Crecimiento de 64 millones de soles. Y, con mayor énfasis el Patrimonio Efectivo creció en este Periodo el 56.27% es decir S/14,840,423.61 y ¿**Cual ha**

sido el factor preponderante para lograr tan importante Crecimiento?

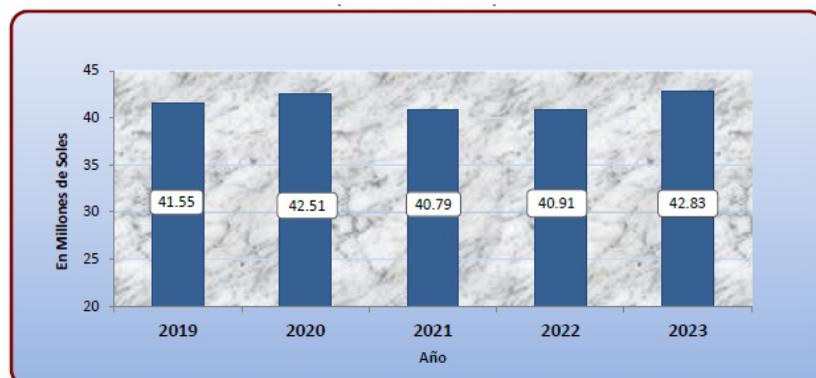
La respuesta es de Excelencia. La Captación de Depósitos a Plazo y de los Depósitos CTS ambos en soles en su mayoría y en Dolares en menor proporción, en el periodo 2010-2023 crecieron 181% al tener un monto acumulado de 64 millones que representa el 44% del total de los Activos lo que constituye una **REAL EXPRESIÓN DE CONFIANZA** que tienen nuestros Socios en su Cooperativa lo cual a todas luces debe cuidarse y protegerse a toda luz fieles a nuestro Lema de **SER "GENTE BUENA QUE PROGRESA"**. **ASÍ CRECEMOS CON HONOR Y VALOR.**

CRECIMIENTO DE COOPAC PETROPERU LTDA 2010-2023 (A DICIEMBRE)				
CUENTAS	AÑO 2010	AÑO 2023	CRECIMIENTO	T/C
* Colocaciones	37,287,189.00	102,107,104.53	64,819,915.53	173.84%
* Depósitos	35,687,303.00	100,427,083.07	64,739,780.07	181.41%
* Patrimonio Neto	28,320,686.00	42,826,228.37	14,505,542.37	51.22%
* Capital Social	19,890,398.00	28,717,811.39	8,827,413.39	44.38%
* Reservas	6,213,789.00	11,497,573.05	4,283,784.05	85.03%
* Activos	64,225,729.00	148,011,321.17	93,785,592.17	130.45%
* Patrimonio Efectivo	26,374,789.00	41,215,212.61	14,840,423.61	56.27%

* T/C Tasa de Crecimiento

PATRIMONIO EFECTIVO 2019-2023 (En Millones de soles)

SEGUIMOS
CRECIENDO
CON FE Y
CONFIANZA





CÓDIGO DE ÉTICA DIRIGENCIAL

VERSIÓN OFICIAL RESUMIDA

01

ser dirigente por vocación cooperativa y social en la idea y en la acción.

02

Realizar un trabajo directriz eficiente y eficaz armonizando el conocimiento técnico y los valores compartidos.

03

Sobreponer en la gestión: el interés institucional, antes que el interés personal o grupal cumpliendo con idoneidad ética el sistema de prevención LA/FT..

04

Respetar la ley, el estatuto social y las normas internas. Conocer bien la normativa y velar por su ejecutiva.

05

ser solidario en el ejercicio dirigencial. Valorar el espíritu de grupo y el aporte de sus miembros.

06

ser leal en las coincidencias y en las discrepancias, dándole un trato justo a los aciertos y un propósito de enmienda a los errores.

07

Aprender con interés y enseñar con humildad, fijando la posición con sustento y base.

08

saber utilizar el sentido común, los conocimientos y las competencias para asegurar una buena Gestión Integral de Riesgos a todo nivel.

09

ser dirigente disciplinado y honesto. Enseñar con el ejemplo y no con la mera palabra.

10

ser austero en el gasto, aplicando en todo, el criterio de Necesidad-Costo-Beneficio.

11

ser prudente en el trato y en la decisión, en la crítica y en el elogio.

12

Saber enfocar los problemas buscando el consenso de opinión para elegir la mejor solución.

13

Respetar el acuerdo tomado así como las condiciones de su difusión y acción.

14

Crear y defender la buena Imagen Institucional en todos los actos y en todas las circunstancias.

AUTOR: JAED

Aprobado por el Consejo de Administración el 31/01/1990 y actualizado el 21/02/2020 DERECHOS CEDIDOS



CÓDIGO DE ÉTICA EJECUTIVO

VERSIÓN OFICIAL RESUMIDA

01

Ser consciente que la calidad humana es base para la calidad empresarial

02

Ser tolerante, amable y convincente con el socio para tenerlo satisfecho, por siempre

03

Perfeccionar nuestra visión personal de Empresa y hacerla congruente con nuestra misión.

04

Hacer de nuestro trabajo una expresión real de calidad, con mínimos costos y cero defectos a través de la buena gestión Integral de Riesgos.

05

cumplir y hacer cumplir con idoneidad ética y técnica el Manual y el Código de conducta del sistema LA/FT como norma de vida laboral.

06

Aprender con humildad pero con interés, pues la educación es la más óptima inversión.

07

Ser honrado en el diario quehacer, prudente en la crítica y justo en el elogio.

08

Valorar el trabajo propio como el ajeno; ambos son útiles para la excelencia empresarial.

09

saber racionalizar el tiempo para que sobre y así rendir más para el éxito propio y el de nuestra COOPERATIVA.

10

Integrar nuestro aporte al esfuerzo solidario para lograr un TODO SUPERIOR, de por vida

AUTOR: JAED

Aprobado por el Consejo de Administración el 31/01/1990 y actualizado el 21/02/2020 DERECHOS CEDIDOS



ASÍ PROGRESA LA COOPAC PETROPERU

HACIENDO PATRIA SOLIDARIA CON INNOVACIÓN DE VALOR

LIDERAZGO COMPETITIVO CON HONOR Y CON VALOR

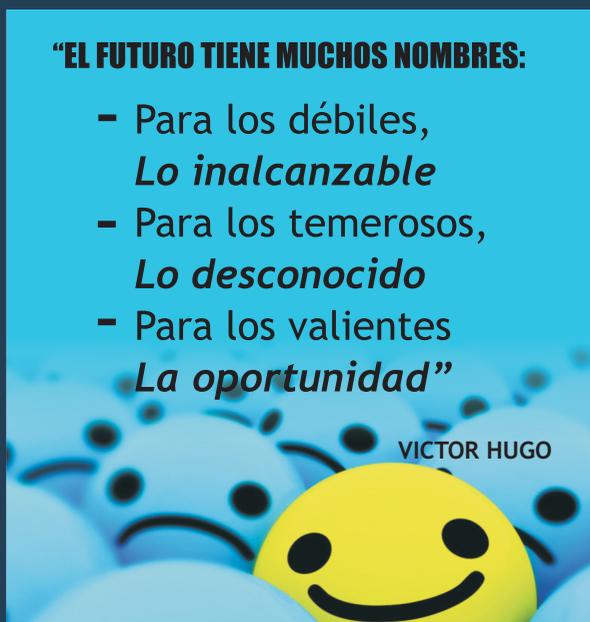
LAS ESTRATEGIAS CLAVES DE COOPAC PETROPERU

- 1 Profesionalizar la Gestión Administrativa, Económica y Financiera dentro del moderno proceso de Transformación Digital para tener buenos niveles de EFICIENCIA y PRODUCTIVIDAD con Legalidad, Legitimidad y Seguridad a Toda Luz.
- 2 Desarrollar y potenciar la Marca COOPAC PETROPERU con Productos y Servicios de Calidad.
- 3 Tecnicificar y estandarizar la Gestión Integral de Riesgos y el Sistema de Protección de LA/FT en eficiencia y eficacia.
- 4 Ser parte del Seguro de Depósitos Cooperativo y contar con fondos Sostenidos de Liquidez y Estabilización.
- 5 Contar con un capital intelectual idóneo con capacitación a la medida, sueldo justo y empleo decente.
- 6 Acceder - con estudio óptimo y razonable - a las bondades que ofrece la industria financiera en términos de necesidad - costo - beneficio.

“EL FUTURO TIENE MUCHOS NOMBRES:

- Para los débiles,
Lo inalcanzable
- Para los temerosos,
Lo desconocido
- Para los valientes
La oportunidad”

VICTOR HUGO



“El futuro pertenece a quienes creen en la belleza de los sueños”
Eleonor Roosevelt

“Preguntate si lo que estás HACIENDO HOY te acerca al lugar en el que quieres ESTAR MAÑANA”
WALT DISNEY





EL MODELO DE LA COOPAC PETROPERU LTDA

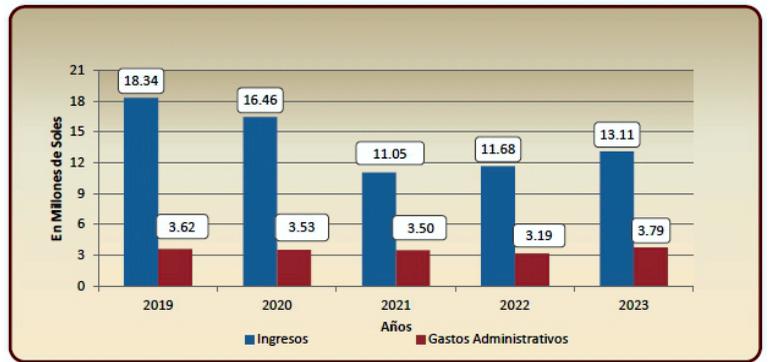
Marca con Ratios Claves su Diferencia Financiera

Como muy bien dijo Peter Drucker - el mejor Gurú en Management de todos los tiempos - MAS IMPORTANTES que el ANÁLISIS FINANCIERO ES LA MEDICIÓN DEL DESEMPEÑO EMPRESARIAL a través de INDICADORES O RATIOS. Y, es que conociendo los índices de Liquidez, Solvencia, Eficiencia y Productividad se puede estandarizar e interpretar adecuadamente el comportamiento operativo de una empresa, y, que mejor si se le compara a un año determinado con los de la Competencia del Mercado Financiero, en el caso de nuestra Cooperativa.

Es así al cierre del año 2023 nuestra Cooperativa obtuvo un índice de Morosidad bajísimo de 2.62% mucho menor que el 5.92% de las Cajas Municipales y el 4.40% promedio de los Bancos. A nivel de Eficiencia los gastos administrativos de COOPAC PETROPERU llegaron al 31.12.2023 a

2.56% indicador bajo ante el 6.05% de las Cajas Municipales y el 2.51% de los Bancos. Y, en el nivel de PRODUCTIVIDAD en relación al ratio S/ por empleado en Captación de DEPÓSITOS que el recurso mas buscado y deseado por todas las Entidades Financieras la Coopac Petroperu nuestra Cooperativa llegó a Diciembre 2023 a S/3,340,917.00 soles menor a los S/ 5,386,039.57 soles que es promedio de los bancos y mucho mayor al S/ 1,223,729.87 soles de las Cajas Municipales. LOOR AL MODELO COOPAC PETROPERU con su admirado Liderazgo Gerencial.

INDICADORES FINANCIEROS Y EGRESOS OPERATIVOS (En Millones de Soles)



INDICADORES COMPARADOS: DE LA COOPAC PETROPERU CON OTRAS ENTIDADES FINANCIERAS - A DICIEMBRE 2023 -

	COOPETROPERU DICIEMBRE 2023	BANCOS	CAJAS MUNICIPALES
LIQUIDEZ			
01. % RELACION: DISPONIBLE / DEPOSITOS	42.45	22.51	17.11
02. % DISPONIBLE / ACTIVO TOTAL	28.32	14.78	11.94
CREDITICIO			
2.1 % MOROSIDAD (CART. ATRASADA / CART. DE CRED).	2.62	4.40	5.92
2.2 % PROTECCION (PROV / CART. ATRASADA)	147.54	142.23	143.55
EFICIENCIA			
% IMPRODUCTIVIDAD DE ACTIVOS*	2.13	11.07	12.97
% GASTOS ADMINISTRATIVOS / ACTIVOS(a)	2.56	2.51	6.05
PRODUCTIVIDAD			
6.1 S/. POR EMPLEADO EN CAPTAC. DE APORTES	957,260.00	0.00	0.00
6.2 S/. POR EMPLEADO EN CAPTAC. DE DEPOSITOS	3,340,917.00	5,386,039.57	1,223,729.87
6.3 S/. POR EMPLEADO EN CREDITOS	3,388,533.00	5,628,400.76	1,311,385.24

¡ASI PROGRESA LA COOPAC PETROPERU: CON ÓPTIMA FORTALEZA FINANCIERA A TODA LUZ!

FUENTE: COOPETRO, SBS



CAMPAÑA DE AFLIACIÓN DE NUEVOS SOCIOS

APLICACIÓN DE LOS CONVENIOS FIRMADOS CON EL COLEGIO
DE INGENIEROS DEL PERÚ. BASE PIURA Y LIMA

CRÉDITOS PROMOCIONALES A TASAS DE INTERÉS QUE PROTEJEN LA ECONOMÍA FAMILIAR

ESTIMADOS SOCIOS Y EJECUTIVOS QUE TRABAJAN EN LAS EMPRESAS: PETROPERU, CEMENTO
PACASMAYO, SEDAPAL, ALICORP S.A.A., KOMATSU-MITSUI MAQUINARIAS S.A.,
FERREYROS S.A., KIMBERLY CLARK, AJEGROUP, GRUPO GLORIA,
QUE PERCIBAN DEPÓSITOS CTS Y TENGAN AFP.

**ASEGURA TU
FUTURO CON VALOR!!**

LA COOPERATIVA DE AHORRO Y CRÉDITO LTDA. ES REGULADA Y SUPERVISADA
POR LA SBS-SACOP CON REGISTRO N° 0005-2019-REG-COOPAC-SBS,

**NUESTRA
CAMPAÑA
PROMOCIONAL**

**PRÉSTAMO
EDUCATIVO**

HASTA 50,000 MIL SOLES. PLAZO DE PAGO:
HASTA 60 MESES. TASA DE INTERÉS 12.00% ANUAL.
MAS SEGURO DE DESGRAVAMEN.

**TE OFRECEMOS UN
PRÉSTAMO
PROMOCIONAL**

A LA TASA DE:

13%
ANUAL

Hasta el monto de
S/ 50,000 soles
o más, según
CAPACIDAD DE PAGO

(TEA) Mas el Seguro de Desgravamen

**TAMBIÉN PUEDES
ELEGIR UN CRÉDITO
HIPOTECARIO EN SOLES**

PARA COMPRA O MEJORA DE
TU VIVIENDA A LA TASA DE:

7.00%
ANUAL

Plazo de pago: 180 meses
SIN CUOTA INICIAL

(TEA) No incluye seguro de Desgravamen
y Seguro contra todo Riesgo

**PUEDES SACAR UN CRÉDITO
ORDINARIO CON GARANTÍA
HIPOTECARIA EN SOLES**

A LA TASA DE:

8.0%
ANUAL

Pagaderos en 180 meses a más

- ▶ no se pide cuota inicial
- ▶ no se hace cobros adicionales

(TEA) No incluye seguro de
Desgravamen

Para una atención personalizada visitanos en:

Honor a
nuestro
lema:



"GENTE BUENA
QUE PROGRESA"

- Av. Francisco Lazo N° 1801 Lince
- Telf: 470-9000 / 471-1144 / 470-9009
- Agencia en: TALARA, PIURA e IQUITOS
- informes@coopetroperu.com.
- www.coopetro.com

Para afiliarse solo debes percibir
depósitos CTS y contactarte por email:
Srta. Marina Calderón: mcalderon@coopetro.com
Srta. Masiel Risco : mrisco@coopetro.com